

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Expérimentée en RH, je privilégie la proximité avec les managers et les salariés dans mes actions sur le terrain

COMPETENCES CLES

- Accompagner les managers et les salariés
- Assurer la veille juridique et son application à l'entreprise
- Communiquer : Rapports, entretiens internes, partenaires
- Assurer les relations sociales
- Gérer des projets : réorganisation, outils RH, handicap
- Manager jusqu'à 10 personnes
- Recruter plus d'une centaine de salariés
- Former 10 collaborateurs directs

PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2014 - 2019 **Responsable Ressources Humaines** - Industrie agroalimentaire - Effectif 120
- **Dialogue social**, Accords égalité professionnelle, NAO, QVT
 - Etude et mise en œuvre de changement d'organisation de travail : atelier de production passage en 3*8
 - Communication interne en lien avec le groupe
 - Valorisation de la **formation** professionnelle
- 2012 - 2013 **Chargée de missions RH** – Secteur de la recherche- Effectif 1100
- **Recrutement** profils ingénieurs
 - Analyse des dispositions retraite appliquées et préconisations
 - Préparation de négociations d'accords : mobilité vers l'outre-mer, Télétravail
- 2010 - 2012 **Chargée de recrutement** – Secteur fonction publique – Effectif 1200
Service Recrutement, Mobilité, Effectifs et Pôle prévention- réussite
- Recrutement des profils techniques et des adultes relais
 - Animation de formation au sein des Directions
- 1991 - 2010 Secteur de la protection sociale, **3 postes** :
- 2002 - 2010 **Responsable Ressources Humaines**
Effectif évoluant de 350 à 430
- Analyse des impacts juridiques RH dans le cadre fédéral sur la gestion du personnel
 - Harmonisation des pratiques de gestion RH sur 2 puis 3 départements, Révision des accords locaux
 - Organisation des élections professionnelles sur 3 sites
 - **Management** d'équipe de 10 collaborateurs, dont 5 à distance
 - **Référent handicap** : animation de la commission, définition du plan de communication
- 1992 - 2002 **Responsable du service du personnel**
Effectif 150
- Mise en place du service du personnel : gestion administrative, paie, formation
 - Initialisation et développement des outils RH : évaluation, fiches de fonction, accueil et intégration des salariés
- 1991 - 1992 **Assistante RH / Formation** –
Coordination de la gestion de la formation au sein d'une association régionale de formation (région centre)

Sens relationnel

Diplomatie

Adaptabilité

Ténacité

Diplôme/ Formation

Formation de formateur - 2008

Maitrise AES - 1991
Administration
Economique et Sociale
option RH
Université d'Orléans

Bureautique

PowerPoint, Word, Excel

Logiciels RH: Rhapsodi
Profilsoft, Kelio

Centres d'intérêt

Membre de l'ANDRH
Membre du groupe RH de
la Maison des Cadres

Voyages au Canada

Natation – Randonnées