



Emmanuelle Nenert

Blois/Orléans/Bourges

P: 06 62 02 19 70

emmanuelle.nenert@gmail.com

www.linkedin.com/in/emmanuelnenert

Master Management RH-IGS Paris

Droit social

Anglais (TOIEC 875)

Gestion de projets

Secteurs Privé et public

RRH / DRH Anglais courant

Vision 360° de la fonction RH
Structuration et optimisation de la politique RH
Mise en conformité juridique et sociale
Animation des relations sociales
Développement des compétences et des mobilités
Accompagnement du changement (réorganisation, fusion, restructuration)
Supervision de l'administration RH, paie et SIRH
Gestion des litiges et contentieux
Gestion de projets complexes RH et Lean management

PARCOURS PROFESSIONNEL

07/2019 à 02/2021	Groupe BRGM (Sciences de la Terre, R&D) <u>Responsable des relations sociales / chargée de mission compétences</u> EPIC de droit privé/public, 1100 salariés, 1 CSE, 1 Comité de groupe, 3 sociétés <u>Contextes</u> : Garantir la qualité des relations sociales, le climat social et le déploiement des politiques RH dans un contexte de changements ; accompagner le plan de résilience d'une direction.	Orléans 2 CDD
2018-2019	ENTRUST DATACARD, groupe US <u>Responsable RH - Paie</u> , filiale de 70 salariés chargée des clients EMEA CA 2017 France : 16.200 KE, CCN Métallurgie et Syntec <u>Contexte</u> : Rattachée au DRH EMEA et en partenariat avec le directeur du site garantir la bonne application de la politique sociale du groupe et mener à bien des changements	Orléans CDD
2015-2017	CREDIT AGRICOLE TITRES (2 ans) <u>RRH (adjointe de la DRH), manager de 6 pers.</u> CA 2015 : 40.071 KE, 800 salariés, 2 co-entreprises, 5 sites <u>Contexte</u> : Faire évoluer la politique RH, sécuriser les relations individuelles et collectives	Blois (41) / Brunoy (91)
2013-2015	ASSOCIATION ADL DE LYON <u>DRH multisites, manager de 6 pers.</u> Collecte 2015 : 9,4 millions €, 300 salariés dont une association de 160 salariés et de petites structures. <u>Contexte</u> : Direction complète des RH dans un contexte de crise et en absence de politique	Lyon/Dépts 69 et 42
2000-2012	Groupe EUROCLEAR <u>RRH / Développement RH / gestion de projets RH/SIRH</u> CA 2011 France : 153 M€, siège en Belgique, organisation matricielle sur 6 pays européens <u>Contexte</u> : accompagner la croissance du groupe (fusion, restructuration, décroissance), renforcer la culture interne, développer les compétences et l'organisation, mener des projets d'optimisation (Lean Management) et de dématérialisation SIRH	Paris/Bruxelles/Londres
1995-1999	Groupe LVMH <u>RRH</u> du groupe de presse (8 sociétés) et d'un magasin du Bon Marché	Paris
1993-1994	Usine BSN Flaconnage et sites logistiques Kronembourg <u>Chargée de mission antenne emploi (PSE)</u>	Paris/Arras/Lille

INFORMATIQUE / CENTRES D'INTERET

- SIRH : ADP Decidium (modules paie, GTA, IJEDI, DSN, formation, entretiens) ; PeopleSoft et Talentsoft
- Membre de l'ANDRH et de la Maison des Cadres du Loiret ; balades en forêt et chant choral